

**JÄMSTÄLLDHETSINVENTERING
OCH JÄMSTÄLLDHETSPLANER.**

2007

**EUROPAKONTORET
ERBJUDER:****SEMINARIER****UTBILDNINGAR****INVENTERING****KARTLÄGGNING****IMPLEMENTERING****COACHING****HANDBÖCKER****SATSA PÅ:**

- Jämställdhet
- Miljö
- Hållbart företagande
- Offentlig upphandling
- Sund konkurrens
- Hög kvalitet

Det lönar sig...

JÄMSTÄLLDHETSPLANER

Alla arbetsgivare måste bedriva ett målinriktat jämställdhetsarbete. Detta skall göras i samverkan med de anställda. Arbetsgivare med tio eller fler anställda måste dessutom varje år skriva en jämställdhetsplan. Den skall alltid utgå från den egna arbetsplatsens verkliga behov. Första steget är en omsorgsfull kartläggning av den egna arbetsplatsen från jämställdhetssynpunkt. Kartläggningen skall visa var det finns brister i jämställdhet och var åtgärder behöver sättas in.

Härefter:

- Konkreta åtgärder som behövs för att åtgärda bristerna i jämställdheten och när de ska genomföras anges.
- Mätbara mål ställs upp för de förbättringar man vill uppnå. Målen måste vara mätbara för att kunna utvärderas.
- Lagen kräver att varje års jämställdhetsplan ska innehålla en redovisning över hur fjolårets jämställdhetsåtgärder genomförts.
- I jämställdhetsplanen ska också ingå en översiktlig redovisning av handlingsplanen för jämställda löner.

**EUROPAKONTORET I SKÅNE AB-ETT JÄMSTÄLLT
FÖRETAG.**

Det finns inga godtagbara skäl för att göra skillnad på människor efter kön eller etniskt ursprung. Detta är vår grundfilosofi.

Företaget drivs gemensamt av en kvinna och en man, och vi har arbetat aktivt med rättvisefrågor i hela vår tillvaro.



Christina Möll



Sören Nielsen

Nutek visar att i de företag som har mindre jämställd representation verkar produktiviteten vara lägre samtidigt som lönsamheten är sämre. Anledningen till att företag med bättre jämställdhet får större framgång är, enligt rapporten:

- ▶ *Större motivation hos personalen!*
- ▶ *Fullt resursutnyttjande!*
- ▶ *Kontaktytor som öppnar upp möjligheterna för lönsamma synergieffekter!*